

## Projekt zmian w Kodeksie pracy

W dniu 11 stycznia 2023 roku do Sejmu wpłynął rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw stanowiący wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw:

- 1) *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej*
- 2) *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE.*

Termin wdrożenia postanowień dyrektyw upłynął odpowiednio **w dniu 1 i 2 sierpnia 2022 roku.**

**Dyrektywa 2019/1152** ustanawia minimalne prawa mające zastosowanie do każdego pracownika w Unii Europejskiej, który jest stroną umowy o pracę lub pozostaje w stosunku pracy określonym przez obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich prawo, umowy zbiorowe lub przyjętą praktykę, z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości. Celem dyrektywy jest poprawa warunków pracy poprzez popieranie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia, zapewniając równocześnie zdolność adaptacyjną rynku pracy.

**Dyrektywa 2019/1158** ustanawia minimalne wymagania mające na celu osiągnięcie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy i traktowania w miejscu pracy – przez ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym. W tym celu dyrektywa przewiduje indywidualne prawa związane z urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim i urlopem opiekuńczym, a także elastyczną organizację pracy dla pracowników będących rodzicami oraz opiekunami. Celem dyrektywy jest zachęcenie do równego dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi między kobietami i mężczyznami.

Dodatkowo w związku z wystąpieniem Komisji Europejskiej dotyczącym **nieuzasadnionego nierównego traktowania w zakresie warunków wypowiedzania umów o pracę pracowników zatrudnionych na czas określony** w porównaniu z pracownikami zatrudnionymi na czas nieokreślony, zostaną zmodyfikowane obowiązujące regulacje o rozwiązywaniu umów o pracę na czas określony w celu ich dostosowania do wymagań prawa Unii Europejskiej.

### **Najważniejsze zmiany w projekcie dotyczą:**

- rozszerzenia zakresu informacji o warunkach zatrudnienia pracownika,
- umowy o pracę na okres próbny,
- prawa pracownika do równoległego zatrudnienia,
- urlopu rodzicielskiego,
- wprowadzenia urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni,
- wprowadzenia zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej,
- umożliwieniu szerszego stosowania elastycznej organizacji pracy,
- umowy o pracę na czas określony.

### **Termin wejścia w życie**

Projekt ustawy został skierowany do I czytania na posiedzeniu Sejmu.

Będziemy na bieżąco informować o kolejnych etapach procesu legislacyjnego.

---

Stan prawny na dzień 20 stycznia 2023 roku