

Kontrola trzeźwości pracowników – nowelizacja Kodeksu pracy

W obecnym stanie prawnym pracodawcy nie mogą samodzielnie prowadzić kontroli stanu trzeźwości pracowników.

Sejm uchwalił nowelizację Kodeksu pracy wprowadzającą możliwość prewencyjnej kontroli pracowników na obecność w ich organizmach alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu.

Kontrola trzeźwości pracowników

Jeżeli jest to **niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia** pracowników lub innych osób lub **ochrony mienia**, pracodawca może wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników.

Kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika.

Kontrola trzeźwości obejmuje badanie

- przy użyciu **metod niewymagających badania laboratoryjnego**
- za pomocą **urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie**.

Procedura wprowadzenia kontroli

Wprowadzenie kontroli trzeźwości, grupę lub grupy pracowników objętych kontrolą trzeźwości i sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czas i częstotliwość jej przeprowadzania,

- ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy
- albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

Skutki kontroli

Pracodawca **nie dopuszcza pracownika do pracy**, jeżeli kontrola trzeźwości wykaże

- obecność alkoholu w organizmie pracownika wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości
- albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.



Kontrola środków działających podobnie do alkoholu

Jeżeli jest to **niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia** pracowników lub innych osób lub **ochrony mienia**, pracodawca może wprowadzić

- kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach **środków działających podobnie do alkoholu**.

Będziemy na bieżąco informować o kolejnych etapach procesu legislacyjnego.

Stan prawny na dzień 16 grudnia 2022 roku