

## Przywrócenie do pracy a nagroda jubileuszowa

Bezpośrednim celem postępowania sądowego, w którym pracownik żąda przywrócenia do pracy jest restytucja jego stosunku zatrudnienia. Należy jednak zwrócić uwagę, że tego rodzaju wyrok może powodować również dalsze skutki w zakresie uprawnień pracownika i obowiązków pracodawcy.

W ostatnim czasie doprowadziliśmy do przywrócenia do pracy naszego Klienta oraz zasądzenia na jego rzecz wynagrodzenia za cały okres pozostawania bez pracy. Powstało jednak pytanie co z nagrodą jubileuszową, bowiem przed zwolnieniem z pracy staż pracy naszego Klienta wynosił ok. 29 lat i 5 miesięcy, zaś postępowanie Sądowe trwało ponad rok.

Jak wynika z art. 47 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity w Dz. U. z roku 2020, poz. 1320 z późn. zm.) - dalej „KP” pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy, przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, nie więcej jednak niż za 2 miesiące, a gdy okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące - nie więcej niż za 1 miesiąc, jeżeli zaś umowę o pracę rozwiązano z pracownikiem objętym szczególną ochroną stosunku pracy wynagrodzenie przysługuje za cały czas pozostawania bez pracy.

Mając to na względzie należy wskazać, że jak wynika z art. 51 § 1 zdanie pierwsze KP **pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy, wlicza się do okresu zatrudnienia okres pozostawania bez pracy, za który przyznano wynagrodzenie.** Oznacza to, że z uwagi na wypłaceniu naszemu Klientowi wynagrodzenia za cały czas pozostawania bez pracy, **cały ten okres zalicza się do okresu zatrudnienia, od długości którego zależy prawo do nagrody jubileuszowej.**

Potwierdza to wyrok Sądu Najwyższego z dnia 17 września 2008 r., sygn. akt I PK 1/08, który wskazuje, że **okres bez pracy za który pracownik otrzymał wynagrodzenie podlega doliczeniu do zakładowego stażu pracy w zakresie uprawnienia do nagrody jubileuszowej.**

Wskutek zastosowania przywołanych wyżej przepisów pracodawca miał obowiązek wypłacić naszemu Klientowi nagrodę jubileuszową za 30 lat pracy bezpośrednio po wykonaniu wyroku przywracającego do pracy. Nie było potrzeby „dopracowania” brakujących 7 miesięcy, gdyż okres bez pracy, za który nasz Klient otrzymał wynagrodzenie, podlegał zaliczeniu do okresu uprawniającego do nagrody.