

Wniosek o dofinansowanie do wynagrodzeń w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

Tarcza antykryzysowa daje uprawnionym podmiotom możliwość ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych podmioty, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mogą zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiaru czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Podmiot uprawniony do złożenia wniosku

Podmiotami uprawnionymi do uzyskania pomocy są:

- przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 i podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Procedura postępowania w sprawie przyznania świadczeń

Świadczenia przyznawane są na podstawie wniosku złożonego przez uprawniony podmiot do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.

Załączniki do wniosku

- kopia porozumienia określająca warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy;
- wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Podmiot zobowiązany jest do wprowadzenia do wykazu pracowników, w odniesieniu do których ubiegał się będzie o dofinansowanie;
- kopia pełnomocnictwa w przypadku osoby upoważnionej do reprezentacji.
- umowa o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Wypłata świadczeń

Wypłata świadczeń następuje na podstawie umowy zawartej między dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy a uprawnionym podmiotem w transzach miesięcznych w oparciu o złożony wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń. Ilość transz – uzależniona jest od okresu na jaki wnioskowana jest pomoc – maksymalnie można wnioskować o pomoc na 3 miesiące. Przekazanie środków przez dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy następuje na rachunek podmiotu wskazany we wniosku.

Ochrona pracownika

Podmiot, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu.

Dofinansowanie w przypadku przestoju ekonomicznego

Maksymalna kwota dofinansowania jaką podmiot może otrzymać do wynagrodzenia dla jednego pracownika wynosi 1.533,09 zł (połowa kwoty minimalnego wynagrodzenia wraz ze składkami społecznymi finansowanymi przez pracodawcę).

- Pracodawca zatrudniający 10 pracowników – 15.330,09 zł (kwota dofinansowania)
- Pracodawca zatrudniający 50 pracowników – 76.654,50 zł (kwota dofinansowania)
- Pracodawca zatrudniający 100 pracowników – 153.390,00 zł (kwota dofinansowania)

Dofinansowanie w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy

Maksymalna kwota dofinansowania jaką podmiot może otrzymać do wynagrodzenia dla jednego pracownika wynosi 2.452,27 zł (40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wraz ze składkami społecznymi finansowanymi przez pracodawcę).

- Pracodawca zatrudniający 10 pracowników – 24.522,70 zł (kwota dofinansowania)
- Pracodawca zatrudniający 50 pracowników – 122.613,50 zł (kwota dofinansowania)
- Pracodawca zatrudniający 100 pracowników – 245.227,00 zł (kwota dofinansowania)

Stan prawny na dzień 16 maja 2020 roku